

# Leiderschapskaart naar meesterschap

Kleur voor elke competentie (A-G) het vakje in (1-4) wat het beste past bij jouw situatie

	1: De worstelende leider	2: De ontluikende leider	3: De bedreven leider	4: De meester-leider
<b>A: Doe het werk wat écht bij je past</b>	<input type="checkbox"/> Ik doe te veel werk wat ik niet leuk vind. Dat is vaak ook nog eens vrij saai routinewerk, wat me alleen maar uitput. Ik zit dingen te doen, die in principe ook iemand anders best zou moeten kunnen doen.	<input type="checkbox"/> Ik heb wat persoonlijkheidstestjes gedaan. Ik deleger zoveel mogelijk alle taken die niet echt bij mij passen.	<input type="checkbox"/> Ik heb een compleet overzicht van wie ik ben (persoonlijkheid, ervaring, vaardigheden, etc). Dat overzicht gebruik ik om te beslissen welk werk ik zelf ga doen ja/nee. Het overgrote deel van de tijd doe ik werk wat naadloos bij me past.	<input type="checkbox"/> Ik krijg energie van m'n werk. Ik zie hoeveel positieve impact ik heb. M'n werk geeft me diepe voldoening. Ik doe werk, wat eigenlijk alleen ik kan.
<b>B: Behaal al je doelen met solide strategieën</b>	<input type="checkbox"/> Mijn team werkt redelijk impulsief. We hebben wel wensen en dromen, maar die zijn nog niet concreet uitgewerkt.	<input type="checkbox"/> Samen met m'n team heb ik onze missie en visie glashelder gemaakt. We hebben die vertaald naar concrete doelen en ambities en we hebben duidelijke grenzen afgesproken.	<input type="checkbox"/> Problemen lossen we op door eerst compleet in kaart te brengen wat er speelt. Op basis daarvan identificeren we de centrale uitdaging en vervolgens ontwikkelt m'n team een solide strategie om die centrale uitdaging te fixen.	<input type="checkbox"/> M'n team haalt ongekende resultaten. Vrijwel elk probleem weten we direct en adequaat op te lossen. Onze doelen worden steeds ambitieuzer - we leggen de lat steeds hoger voor onszelf.
<b>C: Bouw een topteam met de beste mensen</b>	<input type="checkbox"/> Ik moet nog veel te veel brandjes blussen. Goede nieuwe medewerkers zijn lastig te vinden en vaak leveren ze zelfs vooral meer problemen op.	<input type="checkbox"/> Ik heb een duidelijke blueprint voor de toekomst van m'n team. Rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn op elkaar afgestemd. Ik heb een begin gemaakt met het bouwen van een leiderschapsteam.	<input type="checkbox"/> We trekken de allerbeste sollicitanten aan, die graag bij ons willen werken. Ook ons selectieproces loopt als een trein. Het leiderschapsteam neemt me steeds meer werk uit handen.	<input type="checkbox"/> Ons leiderschapsteam stuurt alles aan. Het hele team is continue bezig om zichzelf te verbeteren. Ik ben echt trots op m'n team.
<b>D: Delegeer al je taken, projecten en processen</b>	<input type="checkbox"/> Ik ben druk – en wil best meer delegeren, maar m'n team pakt 't werk niet goed over. Dus doe ik veel dingen toch maar weer zelf.	<input type="checkbox"/> Ik weet precies welk type werk ik het beste aan wie kan delegeren. Ik kom steeds meer toe aan het waardevolle en leuke werk, wat vroeger vaak bleef liggen. M'n team standaardiseert steeds meer taken, projecten en processen.	<input type="checkbox"/> Ik heb een compleet overzicht over alles wat ik heb gedelegeerd. De kwaliteit van het werk wat m'n team aflevert is flink gestegen. Ook de meest belangrijke taken kan ik nu met een gerust hart overdragen.	<input type="checkbox"/> M'n team doet al het operationele en lopende managementwerk. Onze klanten/cliënten worden bizar goed geholpen en zijn super tevreden. Ik ben zelf vooral bezig met visie, aanmoedigen, meedenken en coachen.
<b>E: Stroomlijn de communicatie met je team en iedereen</b>	<input type="checkbox"/> Alle emails, berichtjes en telefoontjes kosten me veel tijd. Ook m'n eigen teamleden onderbreken me regelmatig met vragen en problemen. Veel klanten willen per se met mij praten.	<input type="checkbox"/> Na het stroomlijnen van onze communicatie en meetings, kosten die nu veel minder tijd. Het hele team heeft de rust om ook geconcentreerd werk goed te kunnen doen.	<input type="checkbox"/> M'n mensen zijn gelukkig gestopt met 'omhoog delegeren' en lossen steeds meer problemen zelfstandig op. Via een paar dashboards heb ik een compleet overzicht over alles wat speelt.	<input type="checkbox"/> Ik ben nauwelijks bereikbaar voor m'n teamleden, leveranciers en klanten/cliënten - en dat is ook voor hen prima. M'n team houdt me proactief op de hoogte op momenten die mij het beste passen.
<b>F: Ga je team steeds meer vertrouwen</b>	<input type="checkbox"/> Ik kan m'n team niet echt vertrouwen. Als ik er niet bovenop zit, krijgen we te vaak klachten van ontevreden klanten/cliënten. Ik krijg soms het gevoel, dat ik iedereen persoonlijk achter de broek moet blijven zitten.	<input type="checkbox"/> Voor ieder teamlid heb ik precies helder hoeveel verantwoordelijkheid ik kan overdragen aan hem/haar. Ik daag m'n team uit om steeds meer verantwoordelijkheid van me over te nemen, zonder eventuele issues te negeren.	<input type="checkbox"/> M'n teamleden zijn proactief met heronderhandelen als ze een deadline dreigen te missen. Ze lossen eventuele problemen op - en zorgen dat die niet opnieuw voorkomen.	<input type="checkbox"/> Ik geniet ervan dat ik m'n team echt kan vertrouwen. Ook grote en belangrijke verantwoordelijkheden worden adequaat opgepakt. Ik zie ze echt groeien in professionaliteit.
<b>G: Go Away!</b>	<input type="checkbox"/> Als ik er niet ben, loopt alles vast. Ik voel me soms schuldig als ik vrij ben. Zelfs tijdens feestjes check ik m'n berichten.	<input type="checkbox"/> Ik ben steeds minder controlfreak. M'n eigen rol in het team wordt steeds duidelijker voor mij - en iedereen. Ik deleger steeds meer zogenaamd 'managementwerk.'	<input type="checkbox"/> Ik heb helder hoe mijn ideale werkweek eruit zou zien - en ben hard onderweg daarheen. M'n team heeft alle informatie (inclusief wachtwoorden enzo) om zonder mij te kunnen. Tijdens vakanties ben ik niet meer bereikbaar.	<input type="checkbox"/> Alles draait zo soepel als een motortje. Ik heb alle tijd voor strategie, interessante projecten, familie en fun. Ik plan minimaal 25 vakantieweken per jaar.

Scoor je slechts 1 of 2 voor één of meer competenties (A-G)? Doe dan de Schaamteloos delegeren masterclass op [delegeren.com/masterclass](https://delegeren.com/masterclass)

Ervaren ondernemer? Ambitieuze? Op weg naar een topscore voor alle competenties? Check dan [unlimitedmastermind.com](https://unlimitedmastermind.com)

Of mail ons voor meer advies: [info@delegeren.com](mailto:info@delegeren.com)